

令和5（2023）年度

事業報告書

自：令和 5年（2023年） 4月 1日

至：令和 6年（2024年） 3月31日

社会福祉法人 まどか

理事長 神谷 和孝

社会福祉法人まどか

令和5（2023）年度 事業報告

1. 理事会の開催

開催日	主な議案（決議事項）
令和5年（2023年） 6月 3日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和4年度事業報告及び計算書類並びにこれらの附属明細書及び財産目録の承認の件 ・ 新役員候補者の承認の件 ・ 定時評議員会の招集の決定の件
令和5年（2023年） 6月23日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事長選定の件
令和6年（2024年） 3月22日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和5年度（第一次）補正予算の承認の件 ・ 令和6年度事業計画書及び収支予算書の承認の件 ・ 給与規程の一部改定の承認の件

2. 評議員会の開催

開催日	主な議案（決議事項）
令和4年（2022年） 6月17日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和4年度の計算書類及び財産目録の承認の件 ・ 理事6名の選任の件 ・ 監事2名の任期満了に伴う選任の件

3. 定款の変更及び認可

特になし。

4. 指定の変更および届出

令和5年（2023年）

5月 1日 事業内容の変更（就労定着支援事業の職員配置変更）

8月24日 申請者（設置者）の所在地変更

※ 令和4年4月19日変更分が未届出のため

10月 1日 事業内容の変更（地域活動支援センターの職員配置変更）

12月 1日 事業内容の変更（地域活動支援センターの職員配置変更）

12月 1日 事業内容の変更（就労継続支援B型の職員配置変更）

5. 施設整備

特になし。

6. 令和5年度（2023年度） 社会福祉法人指導監査結果

実施なし。

7. 令和5年度（2023年度） 指定障害福祉サービス事業者等実地指導結果

・すみれ工房

実施日：令和5年（2023年）11月20日

結果：文書指摘事項 なし

口頭指摘事項 1件（個別支援計画の作成に関する事）

※指摘事項については改善済み。

・就労定着支援事業所すみれ工房

実施日：令和5年（2023年）11月20日

結果：文書指摘事項 なし

口頭指摘事項 2件（個別支援計画の作成に関する事）

※指摘事項については改善済み。

8. 福山市障がい者等地域活動支援センター事業に係る指導監査結果

実施日：令和5年（2023年）12月21日

結果：おおむね良好

速やかに改善を要する事項 なし

その他注意点・留意事項 1件（利用者の出勤簿に関する事）

9. 施設運営（令和6年（2024年）3月末現在）

① 利用定員

・すみれ工房

就労移行支援 1日当たり 6人

就労継続支援 B 型 1 日当たり 14 人

・とまり木

地域活動支援センターⅢ型 1 日当たり 20 人

② 職員数

・すみれ工房

管理者 1 名 (常勤 兼務)

サービス管理責任者 1 名 (常勤 兼務)

就労移行支援

就労支援員 1 名 (非常勤 兼務)

職業指導員 1 名 (常勤)

生活支援員 1 名 (非常勤 兼務)

就労継続支援 B 型

職業指導員 2 名 (常勤)

生活支援員 1 名 (常勤)

目標工賃達成指導員 2 名 (非常勤、非常勤 兼務)

・就労定着支援事業所すみれ工房

管理者 1 名 (常勤 兼務)

サービス管理責任者 1 名 (常勤 兼務)

就労定着支援員 1 名 (非常勤 兼務)

・とまり木

地域活動支援センターⅢ型

施設長 1 名 (常勤)

生活支援員 2 名 (常勤、非常勤)

③ 主な年間行事

月	行事名
4 月	観桜会 (法人事業所全体で合同実施)
6 月	B B Q (法人事業所全体で合同実施)
1 2 月	クリスマス会 (各事業所別にて実施)、大掃除・納会

通年	産業カウンセラーによるカウンセリング 体力作り事業（スポーツレクリエーション）
避難訓練	<ul style="list-style-type: none"> ・すみれ工房 <ul style="list-style-type: none"> ①実施日時：令和5年（2023年） 10月17日 内 容：総合避難訓練（通報・避難・消火）および 要配慮者利用施設の避難確保計画に基づく訓練 参加者：利用者15名、職員7名 ・とまり木 <ul style="list-style-type: none"> ①実施日時：令和5年（2023年）2月10日 内 容：総合避難訓練（通報・避難・消火） 参加者：利用者10名、職員2名

④ 役職員研修等の実施状況

実施年月日	研修名 等	参加者
令和5年（2023年） 5月12日	福山市 社会福祉法人研修会（オンライン）	職員 2名
6月 7日	在職中又は休職中の発達障害者に対する作業 管理支援（オンライン）	職員 2名
6月27日、28日 7月19日、20日 9月26日 11月21日、22日	広島県相談支援従事者初任者研修	職員 1名
7月 6日	福山市担当局部課との意見交換・懇親会 （福山市障害者（児）施設連絡協議会 主催）	職員 1名
7月18日 8月 2日	令和5年度 感染症予防研修（オンライン）	職員 1名
8月10日	福山市 指定障がい福祉サービス事業者等集 団指導研修（オンライン）	職員 1名
8月23日	大学・高等学校等及び福祉サービス事業所、 特別支援学校との情報交換会 （障害者就労支援ネットワーク会議 主催）	職員 3名
8月26日	法人内職員研修会 （虐待防止と身体拘束の適正化）	全職員
9月 8日	インボイス制度の基礎、請求書作成等の実務 について	職員 2名
9月28日	JICPA 中国会 社会福祉法人研修会（オンラ イン）	理事 1名
11月22日	改正障害者差別解消法に係る説明会（オンラ イン） ※配布資料による事業所内学習	職員 2名

12月26日	障害福祉サービス施設事業所職員のための感染対策（事業所内研修）	職員 3名
12月27日	法人内研修（採用時研修）	職員 1名
令和6年（2024年） 1月30日	障害のある人の質の高い就労生活を実現するための就労定着支援セミナー	職員 2名
2月 5日	障害者雇用支援セミナー	職員 2名
2月15日	自己肯定感向上研修	職員 2名
2月24日	事業所内研修（刑事司法と福祉の連携）	職員 7名
3月13日	福山市 障がい福祉サービス事業者等研修会	職員 1名

※その他、加盟団体や各機関にて実施されたオンライン研修を各自受講。（自主研修）

⑤ 関係団体との連絡会議等

福山市障がい者地域総合支援協議会（就労支援部会、地域生活支援部会）
福山・府中障害保健福祉圏域障害者就労支援ネットワーク会議 （委員会、就労支援部会）
一般社団法人 トータルライフサポートふくやま
福山市社会福祉施設連絡協議会
福山市障害者（児）施設連絡協議会
福山小規模作業所連絡会
広島県精神障害者支援事業所連絡会
福山市地域福祉貢献活動協議会

⑥ 委員会活動

- ・虐待防止および身体拘束廃止に向けた取り組みに関するもの（虐待防止委員会）

実施日：令和5年（2023年）6月30日

協議内容：今年度の取り組み、法人内研修について

実施日：令和6年（2024年）3月30日

協議内容：今年度の振り返り、次年度の取り組みについて

- ・業務継続計画に関するもの（BCP策定委員会）

実施日：令和6年（2024年）3月21日

協議内容：業務継続計画（自然災害、感染症）について

10. 実習受入れ等

- ・福山市医師会看護専門学校 第一看護学科 臨地実習
受け入れ期間：令和5年（2023年） 5月24日～11月 1日（計54名）
- ・福山平成大学 福祉健康学部福祉学科 精神保健福祉援助実習
受け入れ期間：令和5年（2023年） 8月 8日～ 8月18日（1名）
令和5年（2023年） 8月29日～ 9月 7日（1名）
令和5年（2023年） 9月 8日～ 9月19日（1名）

11. 情報公開

法人ホームページおよび WAM NET（社会福祉法人の財務諸表等電子開示システム）、全国社会福祉法人経営者協議会の web ページにて法人の事業活動および財務状況を公開。

法人機関紙および Facebook にて活動状況を随時公開。

- ・機関紙「まどか通信」
発行回数：4回（5月、8月、11月、2月）
- ・Facebook（Facebook ページ）
更新回数：11回

12. 法人が実施する公益的取組

福山市地域福祉貢献活動協議会へ参画。

「くらしの相談窓口」として多様な相談を受け対応を実施。

障害福祉サービス事業所 すみれ工房 令和5（2023）年度 事業報告

利用実績および経営状況について

○ 就労移行支援事業

今年度の利用状況は、月平均利用契約者数は4.0名と前年度より1.8名減少し、年間利用率も前年度と比較して14ポイント減少の50%に留まりました。これは昨年度後期に4名が企業就労へ移行され今年度当初の在籍者数が減少していたことに加え、ハローワークや相談支援事業所を中心とした相談窓口からの紹介が多数あるも、新規利用に繋がらなかったことが要因です。市内に新たな就労移行支援事業所が増えている中で、就労移行支援サービスを希望する方から選ばれる事業所になれるよう、様々な媒体を活用するなど当事業所の活動周知がより一層必要となってきたと感じています。

就労実績については、年間利用率が減少している中でも年度後期に3名が企業就労へ移行され、目標としていた3名を達成することができました。また、就労6か月後の定着状況についても、昨年度後期に企業就労へ移行された4名が定着されており、『働きたい』、『働き続けたい』を支えることができたと考えています。

経営面では利用実績は目標に届きませんでした。一定の利用状況や実績を維持することができたことに加え、就労実績に伴う基本報酬単価の増額があったことから、前年度の7,320,950円より3,291,540円増収の10,612,490円となりました。引き続き、事業単独での安定的な運営となるよう、就労実績を着実に積み重ねていくとともに、新規利用者の継続的な獲得へ向けて関係機関との連携と事業活動の周知に取り組みます。

月別の利用登録者および利用者数の推移 (人)

	契約者	延べ利用者	1日平均	新規契約者	退所者
4月	3	53	2.52		
5月	4	51	2.43	1	
6月	4	79	3.59	1	
7月	5	79	3.76		
8月	5	87	3.78		
9月	5	90	4.09	1	
10月	6	85	4.05		2
11月	4	58	2.76		
12月	4	59	2.81		
1月	4	59	2.68		2
2月	2	39	1.86		
3月	2	40	1.82		
計(平均)	48	779	3.01	3	4
前年度	70	992	3.84	11	12
前年比較	△ 22	△ 213	△ 0.83	△ 8	△ 8

※ 契約者の計は、各月1日現在での利用契約者数の合計
年間実利用契約者：6名、月平均利用契約者：4.0名、平均年齢：42.5歳

○ 就労継続支援(B型)事業

今年度の利用状況は、昨年度と同程度の水準を維持することができました。月平均利用契約者数では30.5名と前年度より1.42名増加し、年間利用率においても4ポイント増加の105.3%と安定的かつ継続的に利用していただくことができたと考えています。

新規利用については昨年度の8名より大幅に減少していますが、相談支援事業所等からの紹介による見学や体験利用を経て1名の方が利用に繋がっています。また、就労移行支援からのサービス変更をされた方、地域活動支援センターから利用となった方と併せて3名の方を新たに受け入れました。

一方、体調に伴い介護保険サービスへの移行に伴い在宅となられた方、体調に合わせて他事業所の利用となられた方など3名が退所されています。また、利用されている方の半数近くが50歳以上となっており、加齢に伴う体調面のケアについても相談支援機関をはじめ、他サービスとの連携に留意していく必要があります。

経営面においては、昨年度の26,699,210円より1,086,600円増収の27,785,810円となりました。引き続き、利用される方にとって充実した活動に取り組むことができるよう、利用者一人ひとりを尊重し、個々の特性に配慮した支援を行ってまいります。

月別の利用登録者および利用者数の推移 (人)

	契約者	延べ利用者	1日平均	新規契約者	退所者
4月	30	336	16.00	1	1
5月	31	329	15.67		
6月	31	348	15.82		
7月	31	321	15.29		
8月	31	329	14.30		
9月	31	318	14.45		
10月	31	326	15.52		
11月	31	305	14.52		1
12月	30	283	13.48		1
1月	29	287	13.05		
2月	29	282	13.43	1	
3月	31	338	15.36	1	
計(平均)	366	3,802	14.74	3	3
前年度	349	3,661	14.18	8	5
前年比較	17	141	0.56	△5	△2

※ 契約者の計は、各月1日現在での利用契約者数の合計

年間実利用契約者：34名、月平均利用契約者：30.5名、平均年齢：43.1歳

利用者の状況 (令和6年(2024年)3月末現在)

男女比		障害種別(重複あり)					年齢層						
男性	女性	身体	療育	精神	発達	他	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上	平均年齢
27	6	0	8	19	6	2	0	5	11	5	8	4	43.06

就労支援および就労実績、生産活動について

○就労移行支援事業

今年度も、利用される方個々のニーズを踏まえた個別の支援プログラムを中心として就労支援を実施しました。

就労実績については、ハローワークをはじめとする他の就労支援機関と引き続き連携する中で、年度後期に3名が企業就労へ移行し、目標としていた3名を達成することができました。

また、昨年度後期に企業就労へ移行された方についても定着支援を継続実施することで、就労された4名全員が就労6か月後も職場定着をすることができました。今年度に企業就労へ移行された方についても同様に、フォローアップとしての定着支援を実施していく中で、安定した企業就労を継続することができるよう、就労定着支援事業のサービスを含めた支援体制についても、ご本人および就労先の企業担当者への周知を行っていきます。

引き続き、企業での就労を希望する障がい等のある方から「選ばれるサービス」となるよう、引き続き支援員の資質向上や関係機関との連携強化に努めていきます。

○ 就労継続支援(B型)事業

今年度の生産活動においては総支給額で 2,972,219 円と昨年度の 3,151,404 円と比較して 179,185 円の減額となりました。また、月額平均工賃においても、昨年度より 1,849.6 円減額の、12,033.3 円となり工賃の向上を図ることができず、大変厳しい結果となりました。これは当初予定していた請負作業の一部が生産計画の変更に伴い 5 月末で終了となり、大幅な減収となったことが影響しています。加えて、令和 5 年 10 月からのインボイス制度導入に伴う税負担も僅かではありますが、影響していると考えています。その一方で、企業との調整により請負作業量の増加、連携している市内の他事業所との共同受注による新規作業の開拓などにより、一定の工賃水準を保持することができました。

しかし、昨今の円安による原料価格の高騰など、生産活動の維持・向上に取り組む上で軽視できない状況は様々な方面で続いています。そのような中、令和 6 年度の報酬改定により障がい特性を踏まえた平均工賃月額の新しい算定式が導入される一方、平均工賃月額の実績による評価がより明確に変更されました。安定的な事業運営や支援体制を維持するためにも、利用者の工賃水準を維持・向上できるよう事業者に対しては一層の努力が求められています。

また、企業での就労意欲が高まるよう、日々の活動を通じて促すことで就労支援にも取り組んでいます。新型コロナウイルス感染症が 5 類感染症に移行したことを踏まえ、生産活動のみでなく利用者の希望を反映した余暇活動についても、今年度はスポーツレクリエーションなど感染症対策を継続実施しつつ徐々に再開することができました。生産活動や就労支援のみでなく余暇活動へも取り組んでいくことで、利用される方が安心して福祉的就労に継続して取り組みながら、充実した日中活動を送れるよう努めていきます。

受託作業毎の月別収入および前年度比較

就労移行支援

作業科目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間	前年度	比較
	43,093	39,595	28,522	34,561	25,915	31,782	32,613	41,616	32,623	39,395	34,115	30,513	414,343	369,315	45,028
	1,500	1,538	1,000	1,667	1,154	1,500	1,571	1,833	611	0	0	0	12,374	23,620	△ 11,246
	6,508	2,448	18,412	14,929	25,182	17,903	16,451	5,942	12,064	9,652	4,233	1,490	135,214	219,131	△ 83,917
	5,683	4,426	7,490	5,842	7,303	10,073	12,700	4,868	6,955	3,042	0	0	68,382	119,663	△ 51,281
	0	0											0	8,088	△ 8,088
	2,286	2,857	2,609	2,118	3,000	3,273	4,400	2,514	3,771	3,473	2,329	2,295	34,925	34,011	914
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
								794	0			385	1,179	11,400	△ 10,221
	2,080	1,040	2,080	520	1,716	520	2,600	1,039	1,039	0	0	0	12,634	20,640	△ 8,006
	582	344	708	963	1,297	609	3,017	876	1,261	2,261	949	1,461	14,328	3,952	10,376
		2,817		2,695		670		0		885			7,067	7,813	△ 746
	4,224	3,361	2,861	3,562	2,446	3,799	4,418	3,163	4,386	2,968	7,103	6,630	48,921	23,155	25,766
	1,819	241	3,306	532	211	149	143	0	214	0	0	0	6,615	36,440	△ 29,825
													0	5,068	△ 5,068
	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	167,735	△ 167,735
							17,380						17,380	60,100	△ 42,720
			2,455			10,026							12,481	10,129	2,352
													0	3,541	△ 3,541
							1,256						1,256	5,371	△ 4,115
収入合計	67,775	58,667	69,443	67,389	68,224	80,304	96,549	62,645	62,924	61,676	48,729	42,774	787,099	1,129,172	△ 342,073

就労継続支援(B型)

作業科目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間	前年度	比較
	21,451	14,133	12,465	10,048	16,602	7,487	28,746	24,446	11,244	16,720	9,269	22,236	194,847	397,085	△ 202,238
	3,500	3,462	4,000	3,333	3,846	3,500	3,929	3,667	4,889	5,500	5,500	5,500	50,626	36,380	14,246
	107,379	106,087	93,996	95,793	84,229	95,193	97,535	106,292	111,760	104,111	111,764	111,026	1,225,165	1,097,399	127,766
	41,673	44,259	41,195	42,843	41,382	38,612	35,985	43,817	41,730	45,643	48,685	48,685	514,509	448,616	65,893
	32,918	21,945											54,863	142,088	△ 87,225
	9,714	9,143	9,391	9,882	9,000	8,727	8,800	10,686	9,429	9,727	10,871	10,905	116,275	109,989	6,286
	4,553	4,438	4,128	3,893	4,679	4,803	4,224	5,036	3,680	2,985	4,415	4,678	51,512	50,604	908
								7,940	6,600			2,695	17,235	0	17,235
	10,400	10,920	11,960	11,440	15,444	11,960	10,920	10,401	9,361	10,920	10,400	11,440	135,566	103,200	32,366
	3,199	1,548	2,126	5,054	433	4,468	8,191	2,631	3,787	5,880	2,533	5,116	44,966	32,993	11,973
						2,010		2,659		1,773			6,442	9,257	△ 2,815
	13,276	9,139	14,639	11,438	16,554	18,451	17,782	17,187	21,794	20,462	23,422	20,430	204,574	168,095	36,479
	39,821	49,095	29,934	14,100	10,541	8,779	14,817	15,118	15,230	12,723	31,363	31,284	272,805	391,768	△ 118,963
													0	19,655	△ 19,655
	21,200	11,000	16,800	13,500	10,900	14,500	13,970	21,835	11,385	10,890	17,270	27,830	191,080	97,765	93,315
							48,620						48,620	59,900	△ 11,280
			18,825			32,944							51,769	12,071	39,698
													0	33,889	△ 33,889
							1,885						1,885	2,444	△ 559
収入合計	309,084	285,169	259,459	221,324	213,610	251,434	295,404	271,715	250,889	247,334	275,492	301,825	3,182,739	3,213,198	△ 30,459

就労定着支援事業所 すみれ工房 令和5（2023）年度 事業報告

1. 事業総括

今年度は事業開始から2年目となり、利用される方への支援方法や企業との連携の在り方など、事業の方向性を定めるべく取り組んだ一年間でした。年度当初に支援員の私傷病に伴う休職および退職に伴い支援体制の見直しもありましたが、事業実施は円滑に行うことができました。昨年度に利用契約をされている3名への支援を中心に継続してサービスの提供を実施し、ご本人や企業担当者とも確認する中で、安定的な就業生活を維持できていることから、内1名が今年度末でサービス提供の終了となりました。

一方、昨年度に続いて事業内容の周知等も継続して行いましたが、新規利用となった方はありませんでした。また、当法人が実施している就労移行支援サービスを利用され企業就労へ移行され6か月を経過された方も4名ありましたが、就労支援サービスの実施におけるマッチングや就労前後の支援が十分に行えていた成果により、安定した勤務を継続されている状況であったことから定着支援サービスの利用には繋がっていません。引き続き、相談窓口としてのサポート体制を維持しつつ、必要に応じてサービス提供を円滑に行うことができるよう、就労先の企業担当者等との連携も継続していきます。

サービス提供を円滑に実施できた一方、新規利用者の獲得が大きな課題として残っています。『第6期福山市障がい福祉計画』においても、令和5年度の実績見込みで福祉施設から一般就労への移行者については56名となっている一方、就労定着支援サービスの利用率は12.9%に留まっています。このことから、依然として就労定着支援事業の認知度が低くその有用性が周知しきれていない状況があると感じています。

そのため、福祉施設の利用から企業就労に移行された方やその支援機関の支援者から、安心して利用したい、相談したいと思っただけの事業所となれるよう、当事業所の実績を積み重ねていくとともに、活動状況を含め支援体制や利用事例など、当事業所が実施するサービスを利用されることによる有用性を具体的に明示した資料の作成を含め、事業内容の周知にも引き続き取り組んでいきます。

2. 事業の実施状況

事業内容： 就労移行支援等を利用し、一般就労に移行した障害者の就労に伴う生活上の支援ニーズに対応できるよう、事業所・家族等との連絡調整等の支援を一定の期間にわたり行った。

実施日時： 通年

実施場所： 就労定着支援事業所 すみれ工房 内
対象者の就労先（福山市内およびその隣接地域）

支援実績： (人/回)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計	比較	前年
登録者数	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	22	14
来所面談	3	4	3	2	3	1	1	2	1	1	1	1	23	15	8
電話相談	5	10	5	5	7	6	5	6	3	7	5	7	71	54	17
企業訪問	3	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	18	12	6

※ 利用登録者数は各月1日時点。

事業報告書

令和 6 年 3 月 31 日

地域活動支援センターとまり木
長谷川 徹

【総括】

「地域活動支援センター事業」として、自立した日常生活を営むことができるよう創作活動や生産活動の機会の提供及び社会交流の促進に一層創意工夫しつつ一定の成果を出すことができた。

【実施行事】

- 産業カウンセラー・高橋恵子氏によるカウンセリング(すみれ工房協働)
- 体力作り事業(健康・地域交流)障害者体育センターに於いて運動を行う

【実施作業】

- (株)永山よりフルーツキャップ梱包作業(内職作業)
- 岩瀬商店(株)より染料封入作業(施設外)及び商品部品製作
- (社)トータルライフサポートふくやまより各種作業請負(内職作業)
- (株)デイズ(内職市場)より各種作業請負(内職作業)
- (株)コバックよりボルト、ナット袋詰め作業(内職作業)
- 就労 B らぼーろ事業所より各種作業請負(内職作業)

※作業工賃は決算書通り

職員配置状況

施設長	常勤	1名	(広島県相談支援専門員研修 修了者)
生活支援員	常勤	1名	(広島県相談支援専門員研修 修了者)
生活支援員	非常勤	1名	

利用者の状況

定員 20人
利用登録者55名 (令和6年3月13日時点)

◇ 各月の事業実施日数及び利用者数等

月	事業実施日数	在籍者数 (各月1日現在)	各月の平均利用者数	新規利用者数	利用休止・中止者数
4	20日	54人	16.7人	5人	1人
5	19日	58人	17.2人	1人	0人
6	22日	59人	14.8人	0人	2人
7	22日	57人	13.2人	0人	1人
8	21日	56人	11.9人	1人	0人
9	21日	57人	13.7人	0人	0人
10	21日	57人	13.9人	1人	1人
11	20日	57人	14.2人	0人	0人
12	20日	57人	13.9人	0人	0人
1	20日	57人	14.6人	0人	1人
2	18日	56人	13.2人	0人	1人
3	23日	55人	13.2人	1人	1人
計	247日			9人	8人

関係団体等との連絡会議, 保護者会及び職員研修の実施状況

実施年月日	会議等の種別	内 容 等
2023/5/13	第1回総合支援協議会地域生活支援部会	部会長と副部会長による挨拶 事務局の新体制 紹介 議題 ●前期の振り返りと今期取り組みについて
2023/7/13	第2回総合支援協議会地域生活支援部会	議題 ●障がい福祉計画への意見集約

2022/10/12	第3回総合支援協議会地域生活支援部会	●障がい福祉計画に対する意見提出
2024/1/26	第4回総合支援協議会地域生活支援部会	●各作業部会の報告 ●日中サービス支援型共同生活援助報告・評価シート
2023/6/27	広島県相談従事者初任者研修共通講義	講義内容 ●研修の目的 ●相談支援の目的と基本的視点、技術
2023/6/28	広島県相談従事者初任者研修共通講義	講義内容 ●法制度の現状と理解 ●相談支援基本と作成計画とサービス提供 ●相談支援における家族支援と地域資源
2023/7/19	広島県相談従事者初任者研修 演習 1	事例をもとにしたニーズ整理とサービス等利用計画の作成
2023/7/20	広島県相談従事者初任者研修 演習 2	
2023/9/26	広島県相談従事者初任者研修 演習 3	
2023/11/21	広島県相談従事者初任者研修 演習 4	
2023/11/22	広島県相談従事者初任者研修 演習 5	
2023/8/23	大学・高校及び就労移行支援事業所との情報交換会	当事者発表と参加者による意見交換(グループワーク) (就労移行支援事業を利用した企業就労の実際)
2023/8/26	法人内研修	●動画視聴による虐待防止法の概要 ●虐待や身体拘束に関するグループワーク ●関連する条例や内部規程、委員会について
2023/11/22 オンライン	改正障害者差別解消法に係る説明会	令和6年4月1日から施行される改正障害者差別解消法について。これにより、ボランティア団体や個人事業主などを含めた事業者による合理的配慮の提供が義務化。改正障害者差別解消法の施行に向けて、事業者求められる取り組みや考え方の説明。
2023/12/26	障害福祉サービス施設事業所職員のための感染対策	●感染症の基礎知識とその対策